

ПОГОДЖЕНО

Рішенням Правління
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
Від «24» липня 2025 року
Протокол №240725/01



Голова Правління

Олексій РУДНЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової ради
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
Від «25» липня 2025 року
Протокол №2025072501



Заступник Голови Наглядової Ради

Анатолій КОСМІН

**Звіт про винагороду впливових осіб
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
за 2024 рік**

I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Звіт про винагороду впливових осіб ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» (надалі – Банк та Звіт та/або Звіт про винагороду) розроблено з урахуванням Закону України №2121-III "Про банки і банківську діяльність" від 7 грудня 2000 р. (із змінами), Закону України №2465-IX "Про акціонерні товариства" від 27 липня 2022 р. (із змінами), Положення про політику винагороди в банку, затвердженого рішенням Правління НБУ №153 від 30 листопада 2020 року (зі змінами) (Постанова №153), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, затверджених Рішенням Правління НБУ №814-рш від 3 грудня 2018 року (зі змінами), а також Політики винагороди ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК», Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» (далі – Положення про винагороду) та містить інформацію про винагороду впливових осіб Банку за 2024 рік (звітний період).

Цей Звіт не містить інформації про винагороду директора департаменту ризик-менеджменту, оскільки такий керівник/менеджер є членом Правління Банку. Інформація про винагороду такого керівника/менеджера міститься у окремому Звіті про винагороду членів Правління Банку.

Для цілей цього Звіту використовується перелік осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, затверджений рішенням Наглядової ради від 30 квітня 2024 (протокол №2024043001). Загальна кількість впливових осіб у переліку становить 21 особу.

Звіт про винагороду затверджується Наглядовою радою Банку за поданням і після його розгляду Комітетом з питань призначень та винагород.

Банк розміщує Звіт на власній вебсторінці в мережі Інтернет (Розділ : Про Банк/Звітність, показники, документи/Інформація, що підлягає оприлюдненню) протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Наглядовою радою Банку.

II. ІНФОРМАЦІЯ ПРО СИСТЕМУ ВИНАГОРОДИ

Усі впливові особи перебувають у трудових відносинах з Банком на підставі безстрокових трудових договорів відповідно до рішення Наглядової ради Банку та/або Наказу Голови Правління.

1. Суми винагороди, які були нараховані / виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами):

- загальна сума винагороди, яка була нарахована та виплачена впливовим особам у 2024 році складає 151 659,11 тис. грн, з них:
 - фіксована винагорода – 151 641,11 тис грн;
 - змінна винагорода – 18,00 тис. грн, зокрема виплачена у вигляді матеріальної допомоги одній особі;
 - змінна винагорода у вигляді премії за результатами роботи за 2023-2024 роки не нараховувалась та не виплачувалась;
 - станом на 31.12.2024 р. відсутня не виплачена змінна винагорода, яка має бути виплачена впливовим особам за результатами звітного фінансового року на підставі рішення Наглядової ради та/або Правління прийнятого в 2024 році;
- винагорода негрошовими інструментами у 2024 році не нараховувалась та не виплачувалась.

2. Суми виплат під час прийняття на роботу/звільнення:

- в 2024 році виплат впливовим особам під час прийняття на роботу чи звільнення не здійснювалося.

3. Строки виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення):

- строки фактичної виплати винагороди відповідають строкам визначеним чинним законодавством, умовами безстрокових трудових договорів, Колективним договором, Політикою про винагороду та іншими нормативними та розпорядчими документами Банку;
- відстрочення винагороди впливовим особам в звітному періоді не відбувалося.

4. Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам :

- винагорода негрошовими інструментами у 2024 році не нараховувалась та не виплачувалась.

5. Факти використання Банком права на скорочення/ скасування / повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди :

- протягом звітного періоду у Банку не виникало підстав для використання права на скорочення/ скасування /повернення виплачених раніше змінних складових винагороди впливовим особам.

6. Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення:

- протягом 2024 року не було виявлено порушень Положення про винагороду.

7. Наявність / відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливовим особам:

- виплати змінної винагороди впливовим особам в 2024 році здійснювались відповідно до підстав, визначених внутрішніми документами Банку;
- впродовж 2024 року були відсутні обґрунтовані підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливовим особам.

8. Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення банком відповідних виплат:

- в 2024 році була здійснена одна виплата впливовій особі у вигляді матеріальної допомоги.

9. Надання банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок):

- протягом звітного періоду впливовим особам було надано кредитів на загальних умовах, затверджених колегіальним органом для продукту «Найкраща картка» та продукту «Лояльний», зокрема:

Назва продукту (кредиту, позики чи гарантії)	Кількість	Сума, тис.грн	% ставка
Споживчий кредит "Найкраща картка"	2	55,00	36,00
Споживчий кредит «Лояльний»	6	3623,00	25,00

Зокрема із виданих в 2024 році споживчих кредитів, було повністю погашено у цьому ж звітному році 4 кредити «Лояльний» на загальну суму 1110,00 тис. грн.

10. Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб у програмі додаткових пенсійних виплат (за наявності програми):

- у Банку відсутні програми додаткових пенсійних виплат.

11. Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди впливових осіб Банку:

- протягом звітного періоду відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб.