

ПОГОДЖЕНО

Рішенням Правління
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
від 23.08.2024
(протокол №230824/01)

Голова Правління



Олексій РУДНЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової Ради
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
від 30.08.2024
(протокол №2024083001)

Заступник Голови Наглядової Ради



Анатолій КОСМІН

**Звіт про винагороду впливових осіб
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
за 2023 рік**

I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Звіт про винагороду впливових осіб ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» (надалі – Банк та Звіт та/або Звіт про винагороду) розроблено з урахуванням Закону України №2121-III "Про банки і банківську діяльність" від 7 грудня 2000 р. (із змінами), Закону України №2465-IX "Про акціонерні товариства" від 27 липня 2022 р. (із змінами), Положення про політику винагороди в банку, затвердженого рішенням Правління НБУ №153 від 30 листопада 2020 року (зі змінами) (Постанова №153), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, затверджених Рішенням Правління НБУ №814-рш від 3 грудня 2018 року (зі змінами), а також Політика винагороди ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» у діючій редакції та містить інформацію про винагороду впливових осіб Банку за 2023 рік (звітний період).

Цей Звіт не містить інформації про винагороду директора департаменту ризик-менеджменту та начальника управління фінансового моніторингу, оскільки такі керівники/менеджери є членами Правління. Інформація про винагороду таких керівників/менеджерів міститься у окремому Звіті про винагороду членів Правління Банку.

Для цілей цього Звіту використовується перелік осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, затверджений рішенням Наглядової ради від 26.01.2023 року (протокол №2023012601).

Звіт про винагороду затверджується Наглядовою радою Банку за попереднього розгляду Комітетом з питань призначень та винагород.

Банк розміщує Звіт на власній вебсторінці в мережі Інтернет (Розділ : Про Банк/Звітність, показники, документи/Інформація, що підлягає оприлюдненню) протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Наглядовою радою Банку.

II. ІНФОРМАЦІЯ ПРО СИСТЕМУ ВИНАГОРОДИ

Усі впливові особи перебувають у трудових відносинах з Банком на підставі безстрокових трудових договорів відповідно до рішення Наглядової ради Банку та Наказу Голови Правління.

1. Суми винагороди, які були нараховані / виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами):

- загальна сума винагороди, яка була нарахована та виплачена впливовим особам у 2023 році складає 8 830,97,0 тис. грн, з них:
 - фіксована винагорода – 6 610,97 тис грн;
 - змінна винагорода – 2 220,00 тис. грн, зокрема. виплачена за підсумками роботи в 2021 році в сумі 2220,00 тис. грн.;
- станом на 31.12.2023 р. відсутня не виплачена змінна винагорода, яка має бути виплачена впливовим особам за результатами звітнього фінансового року на підставі рішення Наглядової ради, прийнятого в 2023 році;
- винагорода негрошовими інструментами у 2023 році не нараховувалась та не виплачувалась.

2. Суми виплат під час прийняття на роботу/звільнення:

- в 2023 році прийняття на роботу нових працівників, що належать до впливових осіб та звільнення впливових осіб не здійснювалося, відповідно виплат не було.

3. Строки виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення):

- строки фактичної виплати винагороди відповідають строкам визначеним чинним законодавством, умовами безстрокових трудових договорів, Колективним договором, Політикою про винагороду та іншими нормативними та розпорядчими документами Банку;
- відстрочення винагороди впливовим особам в звітному періоді не відбувалося.

4. Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам :

- винагорода негрошовими інструментами у 2023 році не нараховувалась та не виплачувалась.

5. Факти використання Банком права на скорочення/ скасування / повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди :

- протягом звітнього періоду у Банку не виникло підстав для використання права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди впливовим особам.

6. Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення:

- протягом 2023 року не було виявлено порушень Положення про винагороду членам Правління та впливовим особам.

7. Наявність / відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливовим особам:

- виплати змінної винагороди впливовим особам в 2023 році здійснювались відповідно до підстав, визначених внутрішніми документами Банку;
- впродовж 2023 року були відсутні обґрунтовані підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливовим особам.

8. Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення банком відповідних виплат:

- в 2023 році не здійснювалося матеріальне стимулювання впливових осіб.

9. Надання банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок):

- протягом звітного періоду впливовим особам було надано один новий кредит на загальних умовах, затверджених колегіальним органом для продукту «Найкраща картка», зокрема:

Назва продукту (кредиту, позики чи гарантії)	Сума, тис.грн	% ставка
Споживчий кредит "Найкраща картка"	50,00	42,00

10. Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб у програмі додаткових пенсійних виплат (за наявності програми):

- у Банку відсутні програми додаткових пенсійних виплат.

11. Підтвержені факти неприйнятної поведінки впливових осіб (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди впливових осіб Банку:

- протягом звітного періоду відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб.